

İbraz edilmesi zorunlu olan evraklar

İşçiler ve serbest çalışanlar için:

- Kimlik, pasaport, pasaport veya kimlik yerine geçen belge
- Yabancılar için: pasaport, pasaport veya kimlik yerine geçen belge, oturma ünvanı, geçici oturma izni, oturma izni

İşveren için:

Gümrük çalışanları istihdam ilişkilerinin veya faaliyetlerin tür, süre ve kapsamlarının görüldüğü veya bilgi alınabileceği maaş ve kayıt evraklarını, defterleri ve diğer şirket evraklarını incelemeye yetkilidir.

Bu evraklara örnek:

- Yurtiçinde ve yurtdışında sosyal sigorta kayıtlarına dair belgeler
- Maaş bordroları, dökümleri
- Gerçekleşen maaş ödemelerine dair belgeler (makbuzlar, maaş bordroları)
- Kendi yurtlarına ait düzenlemelere göre iş akitlerine eşdeğer evraklar veya iş akitleri (iş sözleşmeleri)
- Çalışma süresine dair belgeler (örneğin mesai saatleri belgesi, yoklama listeleri, izin listeleri vs.)
- Vergiden muaf ek ücretlere dair belgeler
- Banka hesapları, defter kayıtları
- Gerekli hallerde taşeronlarla gerçekleştirilmiş sözleşmeler

Bunun dışında işveren her çalışanını belgeli ve yazılı olarak kimliğini, pasaportunu, pasaport veya kimlik yerine geçen belgesini üzerinde taşıma ve ibraz etme yükümlülüğü konusunda uyararak, bu uyarıyı hizmet ve işin yerine getirildiği süre içerisinde saklamak ve talep edildiğinde ibraz etmek zorundadır.

Denetimi hızlandırıcı ek evraklar

İşçi:

- AB çalışma izni
- Yan gelir belgesi
- Atama bildirim E 101

İşveren:

- Personel listeleri
- Hizmet planları

Muhtemel ihlaller ve yasal sonuçları

Yabancıların istihdam edilmesi

- Gerekli izin olmadan bir yabancıyı istihdam edilmesi (AB-çalışma izni / oturma izni): **500.000 ₺'ya kadar para cezası**

Sosyal sigorta bildirim yükümlülükleri

- Hemen bildirim zorunluluğunun ihlali: **25.000 ₺'ya kadar para cezası**
- Sosyal sigorta primlerinin ödenmemesi: **5 yıla kadar hapis cezası ya da para cezası**

Personel kiralama

- İzinsiz kiralama: **25.000 ₺'ya kadar para cezası**
- İzni olmayan bir kiralama şirketinden personel kiralama: **25.000 ₺'ya kadar para cezası**

Sosyal yardımlar

- İşçi, sosyal yardımlar alır ve bunu sosyal hizmet kurumuna bildirmeden çalışırsa: **5 yıla kadar hapis cezası ya da para cezası**

Diğer

- Denetimlerde müsaade verme ve yardımlaşma yükümlülüğünün ihlali: **30.000 ₺'ya kadar para cezası**
- Kimlik belgelerini beraber yürütme ve ibraz yükümlülüğünün ihlali: **5.000 ₺'ya kadar para cezası**
- Yukarıda bahsi geçen evrakların taşıma ve ibraz yükümlülüğü üzerine işverenin işçilerini uyarıda bulunmaması: **1.000 ₺'ya kadar para cezası**

**Kaçak çalışma?
Bu kesinlikle yasak!**

Kaçak çalışmaya ve yasadışı istihdama karşı el ele verelim



Gümrük idaresinin otelcilik ve gastronomi alanında kaçak çalışma ile ilgili mali denetimlerine ilişkin bilgi formu

Birçok sektör özellikle kaçak iş ve yasadışı istihdamdan etkilenmektedir, bunlar arasında otelcilik ve gastronomi de bulunmaktadır.

Sonucu:

- Rekabet bozulur, çünkü yasaya saygılı şirketler kontratlarını alçak fiyatlı üreticilerden dolayı kaybederler.
- Sosyal sigorta yükümlülüğü bulunan işler kaybedilmektedir.
- Sosyal sandıklar ve devlet hazinesi milyarlar düzeyinde kayıplar yaşamaktadır.
- Hastalık, işsizlik veya yaş için güvence eksikliği görülmektedir.

Sonuç olarak bunun bedelini hepimiz ödüyoruz!

Buna karşı bir şey yapmalıyız.

Önemli olan sadece gümrüğün denetlemeleri değildir. Hayır. Burada önemli olan kaçak çalışma ve yasadışı istihdamın olumsuz sonuçlarına karşı genel bir bilinç yaratmaktır.

Otelcilik ve gastronomi alanındaki kaçak çalışma ve yasadışı istihdamı karşı mücadele veren ve bu alanda çaba gösteren organizasyonlar

- der Deutsche Hotel- und Gaststättenverband e.V. (Alman Hotelcilik ve Gastronomi Birliği) www.dehoga-bundesverband.de
- die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (Gıda-Yeme-İçme ve Gastronomi Sendikası) www.ngg.net
- das Bundesministerium der Finanzen (Federal Maliye Bakanlığı) www.bundesfinanzministerium.de

Gümrük neyi kontrol ediyor?

Gümrüğün kaçak çalışma alanındaki mali denetim görevlileri ayrıca aşağıdaki konularda denetim gerçekleştirmektedirler

- İşverenlerin çalışanlarını doğru biçimde sosyal sigorta kurumuna bildirip bildirmediğini,
- Sosyal ücretlerin, örneğin işsizlik parası I ve II'nin haksız yere alınıp alınmadığını,
- Çalışma bildirimlerinin veya ek gelir bildirimlerinin doğru düzenlenip düzenlenmediğini,
- Yabancıların gerekli izni olmadan çalışıp çalışmadıklarını
- Yabancı işçilerin yurtiçindeki benzer işçilere göre daha uygunsuz çalışma şartlarında istihdam edilip edilmediklerini,
- Vergi mükelleflerinin hizmet veya çalışmadan doğan vergisel yükümlülüklerini yerine getirmediklerine dair dayanak noktalarının olup olmadığı (örneğin maaş vergisi veya satış vergisi ödemesi gibi)

Gümrük ilan edilmeksizin ve şüphesiz denetim yapar. Geriye dönük süreleri de dikkate alır.



Siz de gümrüğe destek verin!

İşverenlerin ve işçilerin denetimlerde yasal olarak işbirliği yapma sorumlulukları bulunmaktadır.

Özellikle sorumlu oldukları hususlar

- Gerekli bilgileri vermek
- Evrakları ibraz etmek
- İşverenin arazilerine ve iş mekanlarına girmelerine izin vermek.

Gümrük çalışanları denetimleri hızlı ve iş akışını engellemeyecek biçimde gerçekleştirmek için ellerinden geleni yapmaktadırlar. Denetimlerin gerçekleştirilmesinde ve gerekli evrakların ibraz edilmesinde desteğiniz buna katkı sağlayacaktır.

Kaçak çalışma ve yasadışı istihdam konularına ilişkin sorularınızı bulunduğu bölgedeki yetkili gümrük baş müdürlüğüne (Hauptzollamt'a) yöneltebilirsiniz.

Diğer bilgileri Federal Mali Direktörlük Bundesfinanzdirektion West'den alabilirsiniz. Wörthstraße 1-3, 50668 Köln, Tel. (0221) 2 22 55-0 veya aşağıdaki İnternet adresinden ulaşabilirsiniz:

www.zoll.de

