

## Ausschreibung

### „Erfolgsfaktor Familie“ im Gastgewerbe – Erzählen Sie uns die Geschichte Ihres Unternehmens!

Hotellerie und Gastronomie bieten viele Chancen für die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**. Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen es jungen Müttern und Vätern, Job und Kinder zu verbinden. Wir reden nur zu selten darüber: In der Branche sind fast 60 Prozent der Beschäftigten Frauen. Der Anteil an Teilzeitbeschäftigten ist mit rund 40 Prozent hoch. Nirgends gibt es mehr Unternehmerinnen als in der Branche der Gastlichkeit, Führungspositionen sind oft von Frauen besetzt.

Dennoch sind die Herausforderungen durch die Orientierung an den Wünschen des Gastes, durch Arbeitszeiten am Abend und am Wochenende unbestritten vorhanden.

#### Wie meistern Sie in Ihrem Unternehmen diese und andere Herausforderungen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie?

- Engagieren Sie sich in der Kinderbetreuung?
- Haben Sie vielleicht die Arbeitszeiten anders organisiert?
- Unterstützen Sie junge Mütter und Väter beim Wiedereinstieg nach der Elternzeit in besonderer Weise?
- Welche Karrieremodelle oder Fort- und Weiterbildungsangebote gibt es in Ihrem Unternehmen für Eltern oder Beschäftigte mit Pflegeverantwortung?
- Wie fördern Sie die Gesundheit Ihrer Beschäftigten?

Der DEHOGA-Bundesverband, das Netzbüro „Erfolgsfaktor Familie“ und der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) rufen diesen Wettbewerb aus. Wir möchten Ihnen, den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern des Gastgewerbes, die Chance bieten, Ihre Familienfreundlichkeit öffentlich darzustellen und so für das Image der Branche sowie für Ihr Unternehmen weiter zu werben.

**Erzählen Sie uns IHRE „Erfolgsfaktor-Familie“-Geschichte! Wie ist es Ihnen gelungen, mit kreativen oder innovativen Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Ihre Beschäftigten zu ermöglichen oder zu verbessern?**

Wir möchten interessante Praxisbeispiele finden und präsentieren. Nur so können wir unterstreichen, **dass Familienfreundlichkeit und Gastgewerbe aufs Engste zusammengehören**. Und so können wir den Kolleginnen und Kollegen neue Ideen für familienbewusstes Engagement liefern.

Die Siegerehrung findet voraussichtlich im Sommer 2016 in Berlin statt. Die Geschichten der ausgewählten Unternehmen werden öffentlichkeitswirksam präsentiert und zudem in einer Broschüre mit Bildern, Texten und Statements veröffentlicht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

## Ausschreibungsunterlagen

### Teilnahmebedingungen:

- Am Ideenwettbewerb können Unternehmen teilnehmen, die ihren Sitz in Deutschland haben und der Gastronomie und Hotellerie zugeordnet sind.
- Die Unternehmen bewerben sich schriftlich. Die schriftliche Bewerbung soll maximal 8 DIN-A4-Seiten umfassen.
- Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

### Bewerbung:

- Bitte verwenden Sie die vorliegenden Bewerbungsunterlagen als Grundlage für Ihre Bewerbung. Diese stehen als PDF-Dokument zum Herunterladen und zur digitalen Bearbeitung unter <http://www.dehoga-bundesverband.de/branchenthemen/arbeitsmarkt/erfolgsfaktor-familie/> zur Verfügung.
- Ergänzend zu der schriftlichen Bewerbung können Unterlagen (auf CD gebrannt oder auf USB-Stick), eigene Fotos (in Druckqualität mit mind. 300 dpi), Filme, Zeitungsartikel (in Kopie) usw. beigelegt werden.

### Zeitplan:

- Ende der Ausschreibung: 18. März 2016
- Bekanntgabe der Sieger: Sommer 2016

### Ausschlussgründe:

- Nicht vollständige Beantwortung aller inhaltlichen und aller formalen Fragen (Punkte 1 bis 3).
- Verspätete Einsendung der vollständigen Bewerbungsunterlagen.

### Einsendung aller Unterlagen per Post oder per E-Mail bis zum 18.03.2016

**Postalisch:** Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

DIHK Service GmbH  
Breite Straße 29, 10178 Berlin  
Vermerk: Ideenwettbewerb DEHOGA 2016

**Per E-Mail:** ideenwettbewerb.dehoga\_2016@dihk.de

**Betreff:** Ideenwettbewerb DEHOGA 2016 NAME DES UNTERNEHMENS



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

**Jury:**

- Die Sieger werden von einer fachkundigen Jury ausgewählt. Die Jury setzt sich zusammen aus Vertreterinnen und Vertretern des DEHOGA, des Deutschen Industrie- und Handelskammertags und des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“.
- Ausgewählt werden Unternehmen, die ihre „Erfolgsfaktor-Familie“-Geschichte nachvollziehbar erzählen und dabei verdeutlichen, wie sie innovative und erfolgreiche familienfreundliche Maßnahmen in ihrem Betrieb umsetzen und dabei – sofern sinnvoll – mit Partnern kooperieren sowie die Umsetzung der Maßnahmen nachhaltig sichern.

**Fragen an:**

**Jekaterina Rudolph**

Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

DIHK Service GmbH

Breite Straße 29, 10178 Berlin

Tel.: (030) 20 308-6102; Fax: (030) 20 308-5-6102

rudolph.jekaterina@dihk.de

**Sandra Warden**

Geschäftsführerin DEHOGA-Bundesverband

Am Weidendamm 1A, 10117 Berlin

Tel.: (030) 72 62 52-0; Fax: (030) 72 62 52-42

warden@dehoga.de



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.



---

## 2. Kurzdarstellung des Unternehmens



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

### 3. Erzählen Sie uns von Ihrem „Erfolgsfaktor Familie“!

#### 3.1 Welche familienfreundlichen Maßnahmen bieten Sie an?

(Bitte wählen Sie max. **drei** Bereiche aus, in denen Sie erfolgreich aktiv sind.)

Unterstützung der Beschäftigten bei der Kinderbetreuung

Familienbewusste Arbeitszeiten

Familienbewusste Arbeitsorganisation

Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Unterstützung beim Wiedereinstieg nach einer familiär bedingten Auszeit  
(Elternzeit/Pflege von Angehörigen)

Teilzeitausbildung für junge Eltern und/oder Quereinsteiger/-innen

Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Väter

Besondere Konzepte/Modelle oder Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf  
und Karriere für Eltern

Gesundheitsangebote

Besondere Konzepte/Modelle oder Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und  
Karriere für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung

Sonstiges



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

**3.2 Bitte beschreiben Sie die Maßnahme/n konkret!** (Was genau bieten Sie an, seit wann, wer ist die Zielgruppe, ist dies u.U. mit Kosten verbunden?)



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

**3.3 Bitte beschreiben Sie kurz, wie Sie die Maßnahme/n im Unternehmen eingeführt haben!**

**3.4 Unter welchen Herausforderungen oder besonderen Bedingungen (z. B. Saisongeschäft) wird/werden die Maßnahme/n umgesetzt?**



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

---

**3.5 Kooperieren oder kooperierten Sie für die Umsetzung der Maßnahme/n mit einem Partner (z. B. Kommunen, benachbarte Unternehmen, Tagesmütterverein etc.)? Wie sieht/sah die Zusammenarbeit aus?**

**3.6 Wie profitieren Ihre Beschäftigten von Ihren familienfreundlichen Angeboten? (Welche Vorteile haben Beschäftigte? Unter Umständen mit einem Statement der/des Beschäftigten verdeutlichen, der/dem das familienfreundliche Angebot zugutekommt.)**



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

---

### 3.7 Was macht Ihr Angebot so besonders und/oder innovativ?

### 3.8 Wie sichern Sie, den Bestand der Maßnahme/n? (z. B. Finanzierung, Kommunikation etc.)?



Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.

**3.9 Welche Vorteile haben sich für das Unternehmen aus der Einführung der familienfreundlichen Maßnahme/n ergeben? (Bitte benennen Sie die Vorteile so konkret wie möglich!) „Die Einführung der familienfreundlichen Angebote hat sich für unser Unternehmen gelohnt, weil ...“**

**Optional:**

**4. Schicken Sie uns zusätzlich etwas ein? Dann machen Sie bitte entsprechende Angaben und beschriften Sie bitte Ihre zusätzlichen Materialien eindeutig.**

**4.1 Bilder: (mind. 300 dpi, Druckqualität)**

- Anzahl:
- Bildrechte liegen vor:      Ja            Nein

**4.2 Film**

- Titel:
- Filmrechte liegen vor:      Ja            Nein

**4.3 Sonstiges (Zeitungsartikel, Publikationen etc.)**



Mit der Einsendung der Bewerbungsunterlagen bestätige ich, dass alle getätigten Angaben der Wahrheit entsprechen.

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ gestaltet durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. unterstützt.