

Pressemitteilung: Erfolgsfaktor Familie im Gastgewerbe

DIHK-Präsident Eric Schweitzer, DEHOGA-Präsident Guido Zöllick und Bundesminister Sigmar Gabriel zeichnen besonders familienfreundliche Arbeitgeber der Hotellerie und Gastronomie aus.

Bundeswirtschaftsminister Sigmar Gabriel, Eric Schweitzer, Präsident des DIHK, und Guido Zöllick, neu gewählter Präsident des Deutschen Hotel- und Gaststättenverbandes (DEHOGA Bundesverband), würdigten am DEHOGA-Branchentag vor 1.000 Gastronomen und Hoteliers den vorbildlichen Einsatz von sieben Unternehmen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Gastronomie und Hotellerie.

Wirtschaft lobt Einsatz für Familienfreundlichkeit

„Attraktive Arbeitsbedingungen spielen im Wettbewerb um die Fach- und Nachwuchskräfte eine immer wichtigere Rolle. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist dabei ein wichtiges Kriterium und eine Herausforderung, der sich die Unternehmen des Gastgewerbes frühzeitig stellen müssen. Es ist deshalb richtig und wichtig, besonders familienfreundliche Arbeitgeber zu würdigen. Sie zeigen, wie beides - Beruf und Familie - im Gastgewerbe funktionieren“, sagt Bundeswirtschaftsminister Gabriel.

DIHK-Präsident Eric Schweitzer: „Bei den ausgezeichneten Unternehmen ist Familienfreundlichkeit selbstverständlich. Und das ist auch wichtig! Denn nur zufriedene Beschäftigte erbringen Service auf höchstem Niveau. Damit bleibt Familie ein wichtiger Wirtschaftsfaktor und wird zur Wirtschaftskraft.“

Vielfältige Maßnahmen in einer vielfältigen Branche

In der Kategorie „Kleine und mittlere Unternehmen“ wurden geehrt:

- das Familotel Ebbinghof aus Schmallenberg in NRW
- der Landgasthof Rössle aus Stimpfach-Rechenberg in BW
- das Ringhotel Birke aus Kiel

In der Kategorie „Große Unternehmen“ ging die Auszeichnung an:

- die Hamburger Block Gruppe
- die Münchner Käfer-Gruppe
- die SEETELHOTELS von der Ostseeinsel Usedom

Einen Sonderpreis vergab die Jury an das Kunstcafé EinBlick in Kaarst (NWR) für sein beachtenswertes Arbeitsprojekt für Menschen mit geistiger Beeinträchtigung.

„Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sind unser wertvollstes Gut und Voraussetzung dafür, unseren Gästen den besten Service zu bieten. Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind ein wichtiger Baustein, um Mitarbeiter für Gastronomie und Hotellerie zu begeistern und in der Branche zu halten“, betont Präsident Zöllick das Engagement des DEHOGA-Bundesverbandes. Das Gastgewerbe mit seinen Tausenden Familienbetrieben mit langer Tradition ist dafür geradezu prädestiniert.

Begleitpublikation vorgestellt

Der DEHOGA Bundesverband und der DIHK stellten zudem die **Broschüre „Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Hotellerie und Gastronomie. Aus der Praxis für die Praxis“** vor. Die Publikation stellt die **Konzepte und Maßnahmen** der ausgezeichneten sowie weiterer Unternehmen im Detail vor.

Netzwerkbüro
„Erfolgsfaktor Familie“
der DIHK Service GmbH

Breite Straße 29
10178 Berlin

Telefon 030 20308-6101
Fax 030 20308-56101

netzwerkbuero@dihk.de
www.erfolgsfaktor-familie.de

Träger des Netzwerkbüros
ist die DIHK Service GmbH

Geschäftsführer:
Dr. Achim Dercks
Sofie Geisel
Helmut Burger

Amtsgericht Charlottenburg
HRB90039
USt.-IdNr.: DE 169 824 196
Steuernummer: 27/027/37728

Commerzbank AG Berlin
BIC DRESDEFF120
IBAN DE73 1208 0000 4104 4291 03

Gefördert durch:



Zudem enthält die Broschüre verschiedene **Praxistipps** für Unternehmerinnen und Unternehmer, die sich für eine familienbewusste Personalpolitik in ihrem Unternehmen einsetzen. Die Broschüre steht auf den Homepages der Verbände zum **kostenfreien Download** bereit und kann auch als **Druckexemplar** bestellt werden unter:

Download:
[Unternehmensnetzwerk
„Erfolgsfaktor Familie“](#)

Download
www.dehoga.de

Bestellung unter:
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“,
per E-Mail an: netzwerkbüero@dihk.de

Bestellung unter:
DEHOGA Bundesverband per
E-Mail an: info@dehoga

Best practice im Gastgewerbe

Im Frühjahr dieses Jahres hatte der DEHOGA Bundesverband gemeinsam mit dem DIHK und dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ (eine gemeinsame Initiative des Bundesfamilienministeriums und des DIHK) die Branche aufgerufen, ihre Konzepte für eine familienbewusste Personalpolitik einzureichen. Eine Jury bewertete die Ausrichtung, Professionalität, Effektivität, Innovationskraft und Übertragbarkeit der Maßnahmen. Die Sieger-Unternehmen überzeugten mit besonders innovativen und branchentypischen Angeboten für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und haben eindrucksvoll aufgezeigt, dass sich der Einsatz sowohl für die Beschäftigten als auch für den Betrieb lohnt.

Über das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“:

Als Teil des gleichnamigen Unternehmensprogramms wurde das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ 2007 vom Bundesfamilienministerium und dem Deutschen Industrie- und Handelskammertag als zentrale Plattform für familienfreundliche Unternehmen gegründet. Mittlerweile sind über 6.300 Mitglieder im Netzwerk aktiv. Das serviceorientierte Netzwerkbüro unterstützt mit seinen Angeboten gerade kleine und mittlere Betriebe bei der praktischen Umsetzung einer familienfreundlichen Personalpolitik. Unternehmen können sich kostenlos im Netzwerk registrieren. Informationen und Hinweise zur Registrierung finden Sie unter: www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerk

Pressekontakte:

Katrin Frank
Projektreferentin Netzwerkbüro
„Erfolgsfaktor Familie“

DIHK Service GmbH, Breite Straße
29, 10178 Berlin
Tel.: (030) 20 308 – 6109
<mailto:frank.katrin@dihk.de>
www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken

Stefanie Heckel, Pressesprecherin
Deutscher Hotel- und Gaststättenverband e.V.
(DEHOGA Bundesverband) & Hotelverband
Deutschland (IHA)
Verbändehaus Handel-Dienstleistung-
Tourismus
Am Weidendamm 1A, 10117 Berlin
Tel.: (030) 72 62 52-30
<mailto:heckel@dehoga.de>
www.dehoga-bundesverband.de/

Gefördert durch:



Zusammen. 
Zukunft.
Gestalten.

